

вх. 13.06.13/127

СОГЛАСОВАНО

Министерство культуры Краснодарского края
Первый заместитель министра культуры
Краснодарского края


Г.И.Солянина
« 10 » июня 2013 года

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в государственном бюджетном учреждении культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова», направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном бюджетном учреждении культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова», направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности государственных услуг сферы культуры, оказываемые государственным бюджетным учреждением культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова»;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова» от количества и качества предоставляемых населению государственных услуг;
- 3) повышение престижности и привлекательности профессий сферы культуры, развитие и сохранение кадрового потенциала государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова»;
- 4) создание благоприятных условий для устойчивого развития государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова».

II. Проведение структурных реформ в государственном бюджетном учреждении культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова».

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра государственных услуг, оказываемых государственным бюджетным учреждением культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова»;
- 2) увеличение доступа к библиотечным фондам путем информатизации учреждения (создание электронных баз данных, в том числе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»));
- 3) вовлечение населения Кубани в систему культурного и гуманитарного просвещения.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова» и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества библиографических записей в электронном каталоге, в том числе включенных в Сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,9	2	2,1	2,2	2,3	2,4

- 2) увеличение количества документов выдач (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,7	0,25	0,35	0,45	0,55	0,65

3) увеличение численности посещений Интернет-сайта государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1,5	2	2,5	3	3,5

4) повышение уровня удовлетворенности населения Краснодарского края качеством предоставления государственных услуг государственным бюджетным учреждением культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития услуг государственным бюджетным учреждением культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение динамики уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения, позволяющего выполнить целевые показатели уровня средней заработной платы работников культуры по Краснодарскому краю в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения;

4) оптимизация расходов учреждения, в том числе на содержание государственного имущества, на административно-управленческий и вспомогательный персонал, реорганизация неэффективных структурных подразделений учреждения, привлечение дополнительных средств из внебюджетных источников.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова» осуществляются с учетом целевых показателей и мероприятий Плана («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Краснодарского края, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 25 февраля 2013 года № 157, Плана мероприятий по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры и педагогических работников образовательных учреждений отрасли «Культура, искусство и кинематография» на 2012– 2018 годы, утвержденного приказом министерства культуры Краснодарского края от 4 декабря 2012 года № 856.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова», являются:

динамика роста средней заработной платы работников государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова» (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,39	129,38	126,29	124,48	123,00	121,69

V. Основные мероприятия государственного бюджетного учреждения культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова», направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых государственных услуг, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
I. Совершенствование системы оплаты труда		
1.1. Разработка показателей эффективности деятельности учреждения, руководителей и работников	III квартал 2013 года	Директор – Смольникова С.В.
1.2. Внесение предложений в министерство культуры Краснодарского края по установлению (изменению) показателей деятельности учреждения, руководителей и работников	ежегодно	Директор – Смольникова С.В.
1.3. Разработка показателей эффективности деятельности работников учреждения по основным категориям работников	май- июль 2013 года	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В.
1.4. Внесение изменений в Положение по оплате труда и стимулировании работников в части совершенствования системы оплаты труда работников учреждения культуры	III квартал 2013 года	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В., экономист – Мазепа Т.Г.
1.5. Внесение изменений в локальные нормативные акты в части совершенствования систем оплаты труда работников и достижения показателей повышения оплаты труда, введения типовых отраслевых норм труда (при необходимости)	2013 год	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В.
1.6. Проведение мероприятий по формированию системы оценки качества работы учреждения, оказывающих государственные услуги	I квартал 2013 года	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В.
II. Развитие кадрового потенциала учреждения		
2.1. Внесение изменений в локальные акты учреждения, связанные с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждения и внедрением профессиональных стандартов	2013 – 2014 годы	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В.
2.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждения с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	Зам. директора – Савина А.В.

2.3. Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о порядке оформления трудовых отношений при переходе на «эффективный контракт»	I – II кварталы 2013 года	Директор – Смольникова С.В.
2.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Специалист по кадрам – Фролова Л.А.
2.5. Подготовка информации в министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждении	в установленные сроки	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В.
III. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников		
3.1. Мониторинг достижения целевых показателей Плана мероприятий («Дорожной карты»)	ежегодно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	Зам. директора – Савина А.В.
3.2. Внесение предложений в министерство культуры Краснодарского края по оптимизации расходов учреждения, в том числе на содержание государственного имущества, на административно-управленческий и вспомогательный персонал, реорганизация неэффективных структурных подразделений учреждения, привлечение дополнительных средств из внебюджетных источников	2013 – 2018 годы	Директор – Смольникова С.В.
3.3. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников учреждений в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	2013 – 2018 годы	Директор – Смольникова С.В., экономист – Мазепа Т.Г.
3.4. Информационное сопровождение реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном бюджетном учреждении культуры «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П.Чехова», направленные на повышение эффективности сферы культуры», в том числе проведение работы в трудовом коллективе, проведение семинаров и другие мероприятия	2013 – 2018 годы	Директор – Смольникова С.В., зам. директора – Савина А.В.

IV. Мероприятия по оптимизации расходов учреждения		
4.1. Сокращение расходов на приобретение материальных запасов – 2,05 тыс.руб.	2013 год	Начальник ОХО – Куликова Е.А.
4.2. Сокращение расходов на услуги связи – 10, 00 тыс. руб.	2013год	Экономист – Мазепа Т.Г.
4.3. Сокращение расходов на ремонт и техобслуживание автотранспортных средств – 30, 00 тыс. руб.	2013 год	Главный инженер – Назаров В.Н.
4.4. Сокращение расходов на оплату комиссии на зачисление сумм на счета банковских карт – 18,00 тыс. руб.	2013 год	Главный инженер – Назаров В.Н., экономист – Мазепа Т.Г.
4.5. Сокращение расходов на оплату технического обслуживания контрольно-кассовой техники – 17, 05 тыс. руб. (из средств от приносящей доход деятельности)	2013 год	Главный инженер – Назаров В.Н., экономист – Мазепа Т.Г.
ИТОГО: 77,1 тыс. руб.		

Руководитель учреждения



С.В.Смольникова

(Подпись)